UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON INCLUSIONE

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO **" Mi prendo Cura VI Annualità"**
AMBITO DI PROGETTO **□culturale□ sociale □ artistico □ ambientale □ formativo X tutela dei beni comuni**
ATTIVITA' PROMOSSA DA : COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO *Recapiti telefonici:0941.533361 – 534102*
AMBIENTI/LUOGHI PRESSO CUI SI SVOLGE L'ATTIVITÀ Il progetto si svolgerà nel Comune di Sant'Angelo di Brolo, coinvolgendo l'intero territorio
DATA PRESUNTA D' INIZIO: 01 Ottobre 2026
DATA PRESUNTA DI FINE: 30 Settembre 2027
DESCRIZIONE ATTIVITA' : I beneficiari saranno coinvolti in attività progettuali che mirano alla tutela dei beni comuni e a supporto della collettività. Nello specifico le attività previste sono: • Manutenzione giochi per bambini nei parchi e nelle aree attrezzate; • Restauro e mantenimento di barriere in muratura e staccionate;

- Rimozione di tag e graffiti dagli edifici pubblici e dai luoghi di transito;
- Pulizia e riordino di ambienti ed uffici comunali;
- Tinteggiatura di locali ed edifici scolastici e comunali
- Supporto nell'apertura della biblioteca, della sede museale e area parco giochi con un potenziamento dell'orario delle attività di custodia e vigilanza; collaborazione nell' allestimento di iniziative pubbliche quali mostre, conferenze ed eventi;

FINALITA':

Obiettivo progettuale e' formare il beneficiario che al termine del progetto sia in grado di svolgere le attività, di migliorare l'integrazione sociale e di acquisire competenze che incrementino il grado di occupabilità posseduto. Tale esperienza garantirà, altresì, lo sviluppo e l'acquisizione del senso civico di appartenenza attraverso la tutela dei beni comuni e competenze trasversali (concentrazione, precisione, capacità relazionali ecc.) finalizzate ad un positivo ed adeguato inserimento nel contesto sociale.

NUMERO DI BENEFICIARI DI RDC NECESSARI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA':

Il progetto è rivolto ad un numero di beneficiari pari a 8 unità di cui 4 che hanno aderito al patto d'inclusione sociale e 4 al patto del lavoro e pertanto indicati dal Centro per l'Impiego. I beneficiari verranno selezionati e collocati nelle diverse aree in base alle predisposizioni e competenze personali emerse in fase di valutazione preliminare con l'Assistente Sociale.

ABILITA' E COMPETENZE DELLE PERSONE COINVOLTE

Saranno attivati in funzione del titolo di studio e delle esperienze pregresse al fine di ampliare le conoscenze e migliorare le competenze. L'equipe valuterà i beneficiari in base alle loro abilità e competenze, cercando di effettuare l'abbinamento beneficiario/PUC pi congruo.

MODALITA' E TEMPISTICHE PER IL COINVOLGIMENTO DEI PARTECIPANTI

I percorsi da attivare prevedono un impegno non inferiore a n.8 ore fino ad un massimo di n.16 ore settimanali, con il consenso di entrambe le parti, come previsto da D.L. n.4 del 28 gennaio 2019. Le predette ore sono da svilupparsi sia su uno o più giorni a settimana sia su uno o più periodi del mese; le eventuali ore settimanali perse devono essere recuperate nel mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve le assenze opportunamente giustificate e documentate. L'orario di svolgimento del percorso sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare; fermo restando che l'orario giornaliero previsto non può in alcun modo superare le n.8 ore. Si prevedono convocazioni individuali e/o di gruppo organizzate dai case manager, tecnico dell'inserimento socio-lavorativo e in accordo con il CPI. Il progetto, altresì, si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti comunali in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere.

MATERIALI / STRUMENTI DI USO PERSONALE:

Dispositivi di protezione individuale ed attrezzature necessari alla realizzazione dell'attività.

MATERIALI/STRUMENTI DI USO COLLETTIVO:

Gli strumenti e le attrezzature da utilizzare sono attrezzi da lavoro per le attività di competenza come ad esempio utensili e piccoli attrezzi per lo svolgimento delle attività di manutenzione (dispositivi per la manutenzione)

COSTI DA SOSTENERE

Assicurazione infortuni e responsabilità civile, corsi di formazione generale e specifica sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, sorveglianza sanitaria, copertura INAIL a valere sul progetto.

RESPONSABILE ATTIVITA' E SUPERVISIONE

Responsabile Puc: Emanuele Guidara

Case Manager: Assistente Sociale Dott.ssa Lucia Brigandì

Tutor/Coordinatore Progetto: sig.ra Salvatrice Giuffrè